

TDC Pensionskasse

Kennith Holmgang

Mads Thyge Pedersen

Aarhus Afdeling

Snekkersten, d. 9.12.2018

Replik (3) på varsling af Huslejeforhøjelse

Året er ved at gå på hæld og vi har givet os tid til at gennemgå vores rolle og vurdere vores resultater som Bestyrelse i Beboerforeningen Meulenberg Park.

En ret beskeden vurdering af timeforbrug i bestyrelsesperioden for de sidste 4 år for denne bestyrelse, andrager alene ca. 135 mandetimer for sidste / indeværende 2017/18!

Sætter vi en igen ret beskeden timeløn på DKK 750,- vil det sige, at vi har viet DKK 101.250,- til dette arbejde. Uden nogen som helst godtgørelse. Tværtimod.

Vurderer vi resultatet, bedømmer vi det desværre som nær nul. Og nu sidder vi igen og anvender ørkesløse minutter på at sende en meddelelse, som erfaringsmæssigt rammer døve ører – eller ihvertfald et rum derimellem, som synes ganske uimodtageligt for andet end tal & jura.

F.eks. er prisberegningen på baggrund af sammenlignelighed med andre boliger vurderet på to vidt forskellige kvalitetsniveauer. Nyt og tidssvarende vs. 23 år gammelt og u vedligeholdt.

I har ganske givet loven på jeres side – men næppe sympatien. Derfor vil vi ikke gentage de talmæssige forhold, som I selv kender meget bedre. Men forsøge at forklare jer, den rolle I burde have som administratorer for et kapitalgode, der er det måske vigtigste for enhver enkeltperson: Deres Hjem! - og hvor vi som et velhavende og socialt ansvarligt samfund bør foregå med et eksempel, der viser menneskelig forståelse og empati. Det er sådan set en sådan verden, de fleste efterspørger.

Ingen af vores udspil, forslag eller anmodninger er blevet efterkommet i den årrække, hvor vi har søgt et konstruktivt samarbejde og en forståelse for den betydning jeres boligkompleks har for den enkelte beboer.

Når vi gennemgår de forslag og ønsker der optræder i nærmest utallige referater og anden korrespondance mellem os i de seneste 4 år er det karakteristisk at sammenfatningen er et svar fra jer/TDC P, der siger NEJ. Og I har nu til overflod ansat en forlænget arm, som I har dresseret i – eller valgt ud fra - filosofien: Uanset spørgsmålet, så svar NEJ. Han er desuden ansat på betingelser af en arbejdsbyrde, som er større end hans kapacitet. Væsentligt større, fornemmer man. Vi aner ikke hvor mange timer han får betalt for, og vi aner ikke, hvornår de falder. Men mange ved efterhånden, at svaret på et hvilket som helst spørgsmål sjældent er hverken venligt eller imødekomende.

Resultatet er selvfølgelig, at stemning, vedligeholdelsesstandard og fremtidsudsigter er dæmpede – mildt sagt.

Vi orker næsten ikke at repetere de mange forhold, som gennem tiden er blevet fremført, men ikke behandlet eller udført til beboernes fordel.

Et lille udpluk af seneste bøv! og kommentarer fra beboere:

Urimelige krav og bøv! ved fraflytninger

Mærkelige bestemmelser om havelåger

Uafklarede spørgsmål om postkasser

Elendigt vedligehold og pasning af park

Manglende/sporadisk information om ud – og indflytninger

Træg behandling af konsekvenser af byggesjusk og dårlige løsninger

Beboere som holdes hjemme en hel arbejdsdag for at modtage ventilationsarbejdere – som så udebliver uden besked!

Vi indser, at vores roller og funktion som Beboerrepræsentation og Bestyrelse for samme, er helt uden betydning for os selv. Men nok en god ordning for TDC P.

BBR er et glimerende ”bolværk” mod de daglige, mere eller mindre trivielle spørgs- og klagemål der fremsættes fra mange beboere dagligt, ugentligt og årligt – som f.eks ved de tilbagevendene – og nu voldsomme huslejeforhøjelser!

(Det svarer til den maskinstemme, der møder én når man ringer til en større virksomhed – også et selskab: ” For bedre at kunne hjælpe Dem får De nu 5 (- 6 – 7) valgmuligheder..... ” som jeg iøvrigt ikke har brug for! Den hjælper ikke ”Dem” – den hjælper alene virksomheden selv. Selv en idiot kan indse det.)

Det er ganske slidsomt og sommetider dybt frustrerende, at tage imod disse klager, forespørgsler og irritationer – vel vidende at TDC ingen hensigt eller vilje har til at behandle dem.

Dem synes vi faktisk, at I selv bør ta´ jer af fremover.

Så medmindre I har vilje og tro på, at en kulturel forbedring fra nu til en ny fremtid kan etableres i TDC P, må vi bare melde pas og sige, at I fremover selv må ta´ jer af problemerne – eller finde en anden / ny Bestyrelse.

Vi har forslag og ønsker til forbedring – gratis! – men det kræver indgåelse af en aftale, som bl. a. indebærer et fysisk statusmøde hvert kvartal, samt andre boller på kommunikationssuppen og nogle konkrete resultater.

Med venlige hilsener og håbet om en god jul.

p.v.

BBR Meulenberg Park.

Philip Svane Kåre Fjalland